


Вх № 467/1 от 10.06.2021

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда


(подпись)

Глущенко О.О.
(фамилия, инициалы)

«22» июня 2021 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 296425)

В Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Психоневрологический диспансер № 3» министерства
здравоохранения Краснодарского края

(полное наименование работодателя)

ул. Дагомыская, д.48, г. Сочи, 354057

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

2320078835

(ИНН работодателя)

232001001

(КПП работодателя)

1032311682292

(ОГРН работодателя)

86.10

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

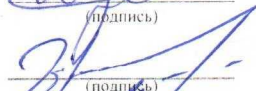

(подпись)

Геворкян М.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

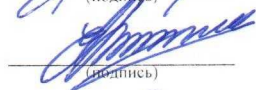

(подпись)

Каракашьян Э.М.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)


(подпись)

Вовк Е.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)


(подпись)

Кирсанова Н.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)


(подпись)

Мирошниченко Л.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Психоневрологический диспансер № 3» министерства здравоохранения Краснодарского края

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	200	200	0	40	12	17	131	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	389	389	0	43	12	25	309	0	0
из них женщин	297	297	0	31	5	23	238	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Общедиспансерный медицинский персонал																						
1	Главный врач	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
2	Заместитель главного врача по медицинской части	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
3	Главная медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
	Приемное отделение																						
4	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет

5A	Медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
6A (5A)	Медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
7	Санитарка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	Регистратура																							
8A	Медицинский регистратор	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
9A (8A)	Медицинский регистратор	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
10A (8A)	Медицинский регистратор	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
	Общедиспансерный медицинский персонал																							
11	Врач-эпидемиолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
12	Врач-психиатр-нарколог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
13	Врач-оториноларинголог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
14	Врач-акушер-гинеколог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
15	Врач-офтальмолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
16	Врач-терапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
17	Врач-трансфузиолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
18	Врач-невролог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
19	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
20	Логопед	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
21	Помощник врача-эпидемиолога	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Медицинская сестра процедурной (трансфузиологии)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
23	Медицинский регистратор архива	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Медицинская сестра стерилизационной	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Медицинская сестра невролога	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
26	Фармацевт*	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Психиатрическое отделение № 1																							
27	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
28	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
29	Врач-психотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
30	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
31	Старшая медицинский брат	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
32	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
33	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
34	Сестра-хозяйка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
35A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
36A (35A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
37A (35A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
38A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да

(35A)																								
39A (35A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
40A (35A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
41A (35A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
Психиатрическое отделение № 2																								
42	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
43	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
44	Врач-психотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
45	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
46	Старшая медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
47A	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
48A (47A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
49A (47A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
50	Медицинская сестра процедурной	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
51	Сестра-хозяйка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
52A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
53A (52A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
54A (52A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
55A (52A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
56A (52A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
57A (52A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
Психиатрическое отделение № 3																								
58	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
59	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
60	Врач-психиатр детский	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
61	Врач-педиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
62	Врач-психотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
63	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
64	Старшая медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
65A	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
66A	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да

(65A)																								
67A (65A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
68A (65A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
69	Медицинская сестра процедурной	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
70	Сестра-хозяйка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
71A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
72A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
73A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
74A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
75A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
76A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
77A (71A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	Психиатрическое отделение № 4																							
78	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
79	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
80	Врач-психотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
81	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
82	Старшая медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
83A	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
84A (83A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
85A (83A)	Медицинская сестра палатная	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
86	Медицинская сестра процедурной	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
87	Сестра-хозяйка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
88A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
89A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
90A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
91A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
92A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да

93A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
94A (88A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
Диспансерное отделение																								
95	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
96	Старшая медицинская сестра	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
97	Сестра-хозяйка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
<i>Кабинеты врачей-психиатров участковых</i>																								
98A	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
99A (98A)	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
100A (98A)	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
101A (98A)	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
102	Врач-психотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
103A	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
104A (103A)	Медицинский психолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
105A	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
106A (105A)	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
107A (105A)	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
108A (105A)	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
109A (105A)	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
110A (105A)	Медицинская сестра участко- вая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
111	Медицинская сестра проце- дурной	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
112A	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
113A (112A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
114A (112A)	Санитар(ка)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
115	Уборщик производственных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<i>Кабинет врача-психиатра участкового (Адлерский район)</i>																								
116	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет

117	Медицинская сестра участковая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	<i>Кабинет врача-психиатра участкового (Лазаревский район)</i>																						
118	Врач-психиатр участковый	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
119	Медицинская сестра участковая	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	<i>Кабинет медико-социальной помощи</i>																						
120А	Специалист по социальной работе	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
121А (120А)	Специалист по социальной работе	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
122А (120А)	Специалист по социальной работе	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
123А	Социальный работник	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
124А (123А)	Социальный работник	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
	<i>Кабинет функциональной диагностики</i>																						
125А	Врач - функциональной диагностики	2	3.1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
126А (125А)	Врач - функциональной диагностики	2	3.1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
127А	Медицинская сестра	2	3.1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
128А (127А)	Медицинская сестра	2	3.1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	<i>Физиотерапевтический кабинет</i>																						
129	Врач-физиотерапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
130	Медицинская сестра по физиотерапии	2	3.1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
	<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>																						
131	Заведующий клинико-диагностической лабораторией	2	3.1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
132	Врач клинической лабораторной диагностики	2	3.1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
133	Лаборант	2	3.1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
134	Санитарка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
	<i>Дневной стационар</i>																						
135	Заведующий отделением - врач - психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
136А	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	3.3	-	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет

165A	Повар 4 разряда	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
166A (165A)	Повар 4 разряда	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
167A	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
168A (167A)	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
169	Мойщик посуды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Административно-хозяйственный отдел</i>																						
170	Заведующий складом по материалам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
171	Заведующий складом по продуктам питания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
172	Ведущий специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
173	Техник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
174	Лифтер	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
175	Садовник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
176	Уборщик территорий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
177	Парикмахер	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
178	Плотник-столяр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
179	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
180A	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
181A (180A)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182A	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
183A (182A)	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
184A	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
185A (184A)	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186A	Электромонтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
187A (186A)	Электромонтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Контрактный отдел</i>																						
188	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
189A	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
190A (189A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
191A (189A)	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Бухгалтерия</i>																						
192	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
193	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

194	Бухгалтер по учету материальных ценностей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
195А	Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
196А (195А)	Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
197	Бухгалтер по финансовому учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
198	Бухгалтер по учету продуктов питания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
199	Бухгалтер по основным средствам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
200	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 25.05.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Глушенко О.О.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Геворкян М.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Каракашьян Э.М.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Вовк Е.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Кирсанова Н.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Председатель профсоюзной организации

(должность)

(подпись)

Мирошниченко Л.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5689

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Малова Татьяна Александровна

(Ф.И.О.)

25.05.2021

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Психоневрологический диспансер № 3» министерства здравоохранения Краснодарского края

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия*	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Общедиспансерный медицинский персонал</i>					
1. Главный врач	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
2. Заместитель главного врача по медицинской части	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
3. Главная медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой	Снижение вредного воздействия			

	соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Приемное отделение</i>					
4. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
5А(6А). Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

7. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Регистратура</i>					
8А(9А; 10А). Медицинский регистратор	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
<i>Общедиспансерный медицинский персонал</i>					
11. Врач-эпидемиолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
12. Врач-психиатр-нарколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо	Снижение вредного воздействия			

	соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
13. Врач-оториноларинголог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
14. Врач-акушер-гинеколог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
15. Врач-офтальмолог	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздей-			

	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	вия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
16. Врач-терапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
17. Врач-трансфузиолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	и отдыха.				
18. Врач-невролог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
19. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
20. Логопед	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
21. Помощник врача-эпидемиолога	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицин-	Снижение вредного воздействия			

	ских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
26. Фармацевт*	вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия.			
<i>Психиатрическое отделение № 1</i>					
27. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
28. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	мов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.				
29. Врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
30. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
31. Старшая медицинский брат	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обу-	Снижение вредного воздействия напряженности трудового			

	словлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	процесса.			
32А(33А; 34А). Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
35. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
36. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			

37А(38А; 39А; 40А; 41А; 42А; 43А). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Психиатрическое отделение № 2</i>					
44. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
45. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режи-	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	мов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.				
46. Врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
47. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
48. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обу-	Снижение вредного воздействия напряженности трудового			

	словлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	процесса.			
49А(50А; 51А). Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
52. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
53. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			

54А(55А; 56А; 57А; 58А; 59А). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Психиатрическое отделение № 3</i>					
60. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
61. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режи-	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	мов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.				
62. Врач-психиатр детский	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
63. Врач-педиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
64. Врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обу-	Снижение вредного воздействия напряженности трудового			

	словлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	процесса.			
65. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
66. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
67А(68А; 69А; 70А). Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			

	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
71. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
72. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
73А(74А; 75А; 76А; 77А; 78А; 79А). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	низывать рациональные режимы труда и отдыха.				
<i>Психиатрическое отделение № 4</i>					
80. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
81. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
82. Врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	словлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	процесса.			
83. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
84. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
85А(86А; 87А). Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			

	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
88. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
89. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
90А(91А; 92А; 93А; 94А; 95А; 96А). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	низовать рациональные режимы труда и отдыха.				
<i>Диспансерное отделение</i>					
97. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
98. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
99. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
<i>Кабинеты врачей-психиатров участковых</i>					
100А(101А; 102А; 103А). Врач-	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздейст-			

психиатр участковый	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	вия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
104. Врач-психотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
105А(106А). Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	и отдыха.				
107A(108A; 109A; 110A; 111A; 112A). Медицинская сестра участковая	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
113. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
114A(115A; 116A). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	дичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.				
<i>Кабинет врача-психиатра участкового (Адлерский район)</i>					
118. Врач-психиатр участковый	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
119. Медицинская сестра участковая	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Кабинет врача-психиатра участкового (Лазаревский район)</i>					
120. Врач-психиатр участковый	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать	Снижение вредного воздействия			

	выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
121. Медицинская сестра участковая	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
-					
<i>Кабинет медико-социальной помощи</i>					
122А(123А; 124А). Специалист по социальной работе	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
125А(126А). Социальный работ-	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздейст-			

ник	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	вия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Кабинет функциональной диагностики</i>					
127А(128А). Врач - функциональной диагностики	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
129А(130А). Медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	личности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.				
<i>Физиотерапевтический кабинет</i>					
131. Врач-физиотерапевт	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
132. Медицинская сестра по физиотерапии	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>					
133. Заведующий клинико-диагностической лабораторией	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать	Снижение вредного воздействия			

	выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
134. Врач клинической лабораторной диагностики	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
135. Лаборант	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
136. Санитарка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха,	Снижение вредного воздействия			

	соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Дневной стационар</i>					
137. Заведующий отделением - врач - психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
138. Врач-психиатр	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
139. Медицинский психолог	Вредные условия труда по биологиче-	Снижение вредного воздейст-			

	скому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	вия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
140. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
141. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			

	и отдыха.				
142. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
143. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
144А(145А). Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса.			
<i>Аптека</i>					
146. Заведующий аптекой	вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха,	Снижение вредного воздействия.			

	соблюдение периодичности медицинских осмотров				
147. Провизор-технолог	вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия.			
148. Фармацевт	вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение вредного воздействия.			
<i>Отдел кадров</i>					
<i>Общедиспансерный немедицинский персонал</i>					
<i>Пищеблок</i>					
165А(166А). Повар 4 разряда	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
167А(168А). Кухонный рабочий	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>					
175. Садовник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
176. Уборщик территорий	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
177. Парикмахер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
178. Плотник-столяр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
179. Подсобный рабочий	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
180А(181А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
182А(183А). Слесарь-сантехник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Контрактный отдел</i>					
<i>Бухгалтерия</i>					

Дата составления: 25.05.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицин-
цинской части

(должность)

(подпись)

Глушенко О.О.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Геворкян М.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Каракашьян Э.М.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Вовк Е.А.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Кирсанова Н.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Председатель профсоюзной организа-
ции

(должность)

(подпись)

Мирошниченко Л.В.

(Ф.И.О.)

22.06.2021

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5689

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Малова Татьяна Александровна

(Ф.И.О.)

25.05.2021

(дата)